能量星又双叒加码啦!!!

为鼓励更多人发现身边的优秀之人和优秀之事，同时扩大能量星的使用范围。自 2025 年 1 月 1 日起新增“优秀案例提报”子项目。该项目可由任何人发起，经直属上级审批至培训中心审核，通过后即可奖励被提报人 3 颗能量星。另外，内容上进且文字描写生动的案例有机会登报展示，并奖励提报人精美礼品 1 份。

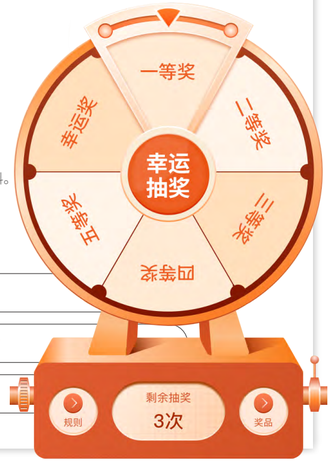
适用对象：全体员工
适用范围：盛世华康
发起对象：全体员工（限每人每月最多提交 2 次流程）
奖励对象：全体员工

启动时间：自 2025 年 1 月 1 日起实施

“优秀案例提报”步骤：登录盛世华康数据决策系统，点击“员工培训与关怀”-“能量星”-“优秀案例提报”进入提报页面，填写相关资料。

其它获取能量星途径

1. **新员工互助**　转正 0-3 个月的新员工每月可领取 10 颗能量星，奖励给帮助自己的雷锋
2. **中高层管理者嘉奖**　每月系统自动向经理及以上的中高层管理者发放 10 颗能量星，嘉奖给部门内外表现优秀的员工
3. **伊莱瑞特实验室积分**　伊莱瑞特实验室管理员每月可领取 33 颗能量星，奖励给伊莱瑞特实验室积分排名前三的员工



本月起，盛世华康“最‘美’团队评比”试行实施

为提升公司办公环境的整洁度与规范性，营造整洁、干净、清爽的办公环境，进而提高全体员工的工作效率并塑造企业良好的综合形象，行政部携手培训中心共同发布了《盛世华康盛世华康“最‘美’团队”流动红旗评比细则》。该细则将于 12 月开始试行，并于 2025 年 1 月正式实施。

最“美”团队评比主要分为三个方面，即卫生、安全和团队精神面貌，旨在通过设立一系列标准要求，并结合环境抽查，引导全体员工形成良好的卫生习惯，强化安全意识，展现积极向上的精神面貌。

执行方面，行政部及培训中心将每月分多次对公司全体部门进行一次抽查，从卫生状况、安全生产和团队精神面貌三个方面进行综合评分。参评部门每月总分为 100 分，若发现不合要求的现象，即从总分中扣减相应分值，最终分别从职能部门和生产研发部门中评选出得分最高的团队，由董事长在月度经营例会上授予“最‘美’团队”流动红旗以示表彰。

除此之外，该细则同步也制定了详细的反馈机制。对存在问题的团队提出具体的整改要求，并限期一周内完成整改，并复查确定整改到位。在每月评比结束后，评比小组将组织进行复盘总结，对不良现象进行汇总分析，对于反复出现或广泛存在的问题开展专题整治项目并进行重点宣传。

华康是我家，环境靠大家。舒适、整洁的工作环境，能激发创意，提升效率。让我们携手维护公司办公环境，从点滴做起，从自身做起，共同努力，为公司的美好明天贡献一份力量！

华康人也有自己的闲鱼啦！

生活中，我们有 1/3 的东西都是用不到的，
你不想要的，或许正是别人正在寻找的；
你正寻觅的，或许有人正准备出售！
华康之家为大家提供平台自由置换。
想买？想卖？想送人？
来这里统统你做主！
让闲置不闲，给它们一个遇见新家人的机会吧！
扫描二维码进入华康之家闲鱼帖，发布 / 种草你的好物吧！

扫描二维码进入闲鱼帖

@优秀的你 榜样的力量

赋能优恩研发：产品开发流程培训启航

优秀案例代表：杨高峰 戴安蛋白抗体技术中心
提报人：冯亮

杨高峰凭借自身在科研试剂开发领域的深厚积累与丰富经验，为优恩研发部的同仁们精心策划并实施了产品开发流程培训。此次培训不仅系统讲解了从创意萌芽到产品上市的全链条开发流程，还深入剖析了各个环节中的关键注意事项，旨在帮助团队成员构建起严谨而高效的产品开发思维框架。

在培训过程中，特别强调了原材料筛选的严苛标准、生产工艺的精细调控以及安全环保规范的严格遵守，确保每一步都精益求精，符合行业最高标准。同时，针对研发过程中可能遇到的各种挑战与难题，凭借丰富的实战经验，提供了多套切实可行的解决方案，助力团队成员在遇到瓶颈时能够迅速找到突破口，推动项目顺利前行。

可以预见，此次培训将收获显著成效，不仅能够有效提升优恩研发部的整体研发能力，更将极大地促进研发目标的顺利达成，为公司的科研创新之路铺设坚实的基石。

破解研发难题：耐心分析，精准施策

优秀案例代表：唐娱 伊莱瑞特生化研发部
提报人：陈冬琴

唐娱在面对细胞功能试剂盒开发过程中，研发人员所反馈的各式各样且复杂多变的问题，始终保持着极大的耐心，逐一帮助他们深入分析问题的本质与根源。在精准把握问题所在后，积极提出针对性的解决方案，旨在有效破解研发难题，推动研发项目的稳步前进。

通过她的不懈努力与细致指导，不仅极大地促进了整个研发工作的顺畅进行，更为研发目标的实现注入了强劲的动力。可以说，这一系列的举措在极大程度上加速了研发目标的圆满达成。

甲辰年（龙年）
2024年12月
第 053 期

敬天爱人

本期要点导读

◆ “繁星奖”评选落幕　A1
◆ “光谷 20 强”贺报　A1
◆ “繁星奖”获奖事迹　A2/A3
◆ 能量星激励玩法升级　A4
◆ “最美团队”评比试行　A4
◆ 华康之家闲鱼市场启用　A4
◆ 榜样的力量　A4

华康之家

盛世华康月报　Sci-Meds Monthly　投稿 & 建议：gongting11857@elabscience.com.cn
总编：冷毅斌　主编：龚婷　责编：李伟、盛晚琴　美编：邹金艳

盛世华康第一届“繁星奖”评选大会圆满落幕　01

11 月初，公司发布《盛世华康繁星奖评选管理办法》并启动了第一届“繁星奖”评选工作。繁星奖是公司荣誉体系里的关键一环，不仅是连接年度优秀员工和奋斗者之间的重要桥梁，还构成了公司荣誉金字塔的中坚力量。

繁星奖下设“匠心奖”、“创新奖”和“伯乐奖”三个子奖项，旨在鼓励全体盛世华康人持续将工匠精神、创新意识、人才眼光发扬光大。在点燃自己的同时照耀他人，共同践行企业文化价值观，用行动绘出盛世华康闪耀的奋斗画卷。

截止至 11 月 25 日，培训中心共收到 34 份提报资料，其中匠心奖提报 20 人，创新奖提报 11 人，包含科技创新类 7 人，管理创新类 4 人，伯乐奖提报 3 人。这些被提名人覆盖了公司各子公司、中心及部门的多个岗位。

11 月 27 日，由培训中心组织开展的“第一届繁星奖评选大会”在 B18 栋一楼大会议室举行。除了三十多名提名者，此次大会还汇聚了来自各子公司、中心和部门的 48 名大众评委。他们均为普通一线工作者，是此次民主评选大会最重要的“发言人”。

民主评选是繁星奖评选过程中的重要一环，“基层评，评基层”是本次评选的根本原则。坚持公平、公正、公开，采取独立表决的方式，最大化地给予候选人展示自我的机会，同时也让优秀事迹在公司内部广泛传播。

八十多名盛世华康人齐聚一堂，一同分享、聆听一线同事在工作岗位上的勤恳付出和卓越贡献。

评选大会一开始，主持人首先介绍了大会的流程和评选的规则。确保评委了解规则后，提名宣讲正式开始。

首先进行的是“匠心奖”提名，本奖项共提名 20 人。从提名人生动的讲述中，我们充分感受到了盛世华康人对于“匠心精神”的诠释：

“流式抗体 15000 多个 SKU 的产品，备货率从以前的不足 90%，直线上升到 95% 左右”
“建立标准回复话术，减少售后率，提升技术支持工作效率”
“年发货 442 瓶原代细胞，仅 1 瓶出现到货污染”
“第一名为客户搭配出 10 色配色方案的技术支持”
“平均每天完成 3.9 个实验，最多的每天完成 7 个复杂调试实验”
“组织开展售后率排名前 30 的细胞相关问题的汇总工作、售后归因的判定标准制定及培训”
“2024 年第一、第二、第三连续 3 个季度成为战略产线基础培养基推广冠军”
“3 个半月即完成了产品的研发工作，提前 2 个月完成开发计划”
“完成 220 个流式抗体研发，完成率 110%”

盛世华康的匠人们用“执着专注”的意志、“精益求精”的精神、“一丝不苟”的态度，创造一件又一件不凡的成绩。

第二项进行的是“创新奖”提名，本奖项共提名 11 人，包含科技创新提名 7 人，管理创新提名 4 人。相较于匠心奖，创新奖则具有更强的包容性。创新奖的被提名人同样来自公司的各个岗位，他们有的“从 0 组建团队”实现组织优化，有的“重建客户体系”推动渠道发展，有的“提出批量处理手段”提高项目转产效率，当然，更少不了的是通过各类新方法、新工具，不断优化工作方法，产出更高产量、更低成本、更优质量的产品，直接提高经营效益的榜样事迹。他们的事迹让我们看到了“创新力量”的无穷魅力，更加深刻地理解了“开放进取”这一核心价值观在公司日常运作中的实践。

最后进行的是“伯乐奖”提名，本奖项共提名 3 人。发现优秀的人才并将其放在合适的位置上可称之为“伯乐”。“伯乐”是推动组织人才梯队建设的重要“功臣”，此次被提名的 3 名“伯乐奖”候选人，在团队管理和个人培养两个方面，均有所贡献。

每次提名宣讲后，大众评委即刻就被提名人的事迹是否符合繁星奖的评选标准做出判断，投出“通过”或“不通过”票。最终“得票率”即为被提名人第一轮民主评选的结果。

经过民主评选大会后，培训中心将第一轮评选结果呈递至繁星奖评选委员会，经过两轮表决后，确定了最终的获奖人选。

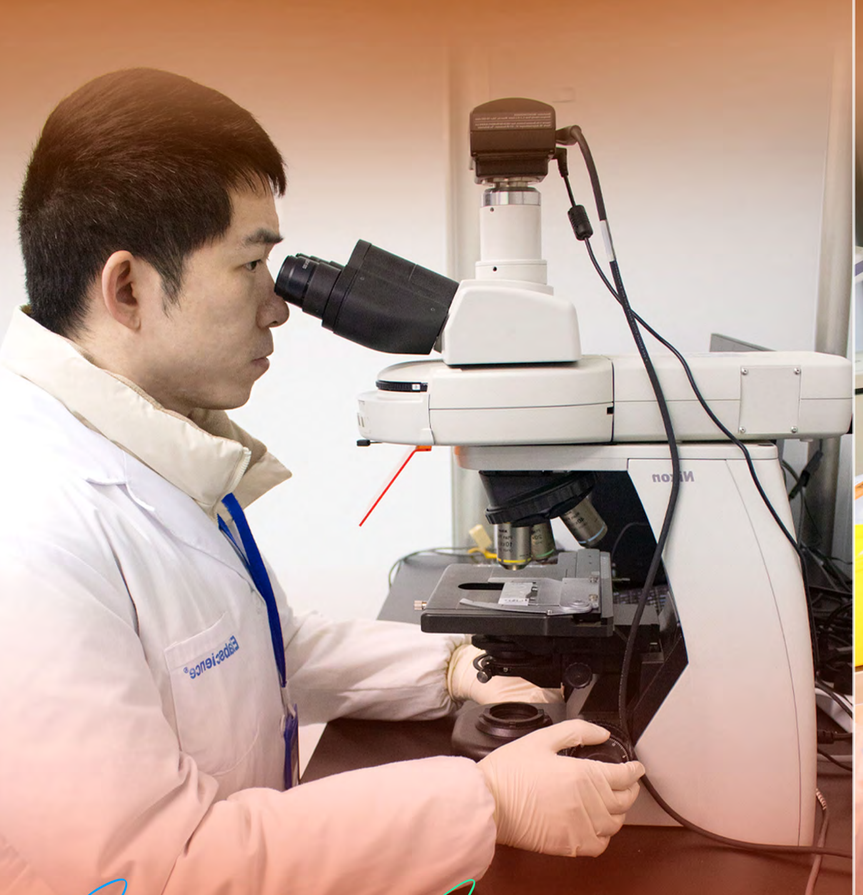
贺报：普诺赛荣获“光谷 20 强”称号！　02

为发现和表彰高速成长、不断创新的科创企业，由武汉东湖新技术开发区管理委员会指导，德勤中国主办，浦发银行协办的 2024“光谷高科技高成长 20 强”（简称“光谷 20 强”）榜单评选颁奖活动 12 月 10 日在武汉光谷隆重举行。武汉普诺赛生命科技有限公司作为生命科学行业五家入选企业之一，荣获“光谷 20 强”称号。项目申报负责人林昭强作为公司代表上台接受荣誉表彰。入选 20 强榜单的企业，均显示出了强劲的科创属性和优秀的成长性，体现出了企业创新实力和发展势头，同时将自动成为中国 50 强及亚太 500 强项目之候选企业。

黄子健

质检创新破解难关

部门：伊莱瑞特流式抗体质量部质检组



Innovation Award

创新领航 技术破冰
突破自我 共创价值

以创新思维攻破难关，
建流程、提效率，减误差，
锻造高素质、高战斗力的质检团队。

创新奖

唐娱

攻坚克难谱新篇

部门：伊莱瑞特生化研发部

Innovation Award

创新领航 技术破冰
突破自我 共创价值

技术攻坚，跨越难关，
着眼创新之法，解客户之难，
助力细胞代谢研究蓬勃发展。

创新奖

苏思敏

匠心铸就质量先锋

部门：普诺赛质量部质量保证组

Craftsmanship Award

执着专注 一丝不苟
精益求精 卓越追求

以质量为声，对客户负责，
于平凡的岗位上以非凡匠心雕琢工作，
追求卓越。

匠心奖